

EX2022-32663290-APN-DGD#MT

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 4 días del mes de mayo de 2022, se reúnen en el marco de la paritaria convocada en el expediente de la referencia, tendiente a la renovación parcial del Convenio Colectivo n° **108/75**, el Sr Carlos West Ocampo, Héctor Daer, Ricardo Romero con el patrocinio letrado del Dr. Federico West Ocampo, por el sector trabajador, en representación de la **Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina (FATSA)**, por una parte y por la otra; Guillermo Eduardo Gomez Galizia y Martín Enrique ITURRASPE, constituyendo el domicilio en Perú 590 Piso 4 de la C.A.B.A. en representación de la **Cámara de Instituciones de Diagnóstico Médico -CADIME-**; Marcelo KAUFMAN y Eva Avila Montequin con el patrocinio letrado del Dr. José Antonio Zabala en representación de la **Cámara de Entidades de Diagnóstico y Tratamiento Ambulatorio -CEDIM-** con domicilio en la calle Montevideo 451 Piso 11 de la CABA.

En conjunto las partes manifiestan: que luego de largas e intensas negociaciones, han arribado al siguiente acuerdo en relación a la renovación parcial del Convenio Colectivo de Trabajo 108/75, que explicitan de la siguiente manera:

1. Representación: Los comparecientes se reconocen recíprocamente, por su representación y representatividad como únicas partes legitimadas para la negociación del CCT 108/75.

2. Ámbito Personal y Territorial: El acuerdo alcanzado será de aplicación en todo el ámbito personal y territorial comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo 108/75.

3. Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en cinco tramos correspondientes a los meses de mayo, junio, agosto, noviembre y diciembre de 2022.

CATEGORIAS	SAL. BASICO				
	may-22	jun-22	ago-22	nov-22	dic-22

(Handwritten signatures and marks in blue ink are present on the page, including a large signature on the left and several others at the bottom.)

PROFESIONALES BIOQUIMICOS NUTRICIONISTAS Y KINESIOLOGOS	113.142,12	124.354,40	143.721,07	152.894,76	162.068,45
PRIMERA CATEGORIA	102.882,04	113.077,55	130.687,99	139.029,78	147.371,57
SEGUNDA CATEGORIA	98.373,51	108.122,23	124.960,94	132.937,17	140.913,40
TERCERA CATEGORIA	95.680,86	105.162,74	121.540,55	129.298,46	137.056,36
CUARTA CATEGORIA	89.418,96	98.280,30	113.586,24	120.836,43	128.086,62
QUINTA CATEGORIA	82.280,74	90.434,68	104.518,77	111.190,19	117.861,60

Revisión: Las partes acuerdan que en el mes de octubre y febrero ²⁰²² ~~2022~~ ²⁰²³ se reunirán a revisar las escalas acordadas.

4. Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 30/04/2022 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales, fueron acordados como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241) pagadera en cinco tramos sucesivos durante 2022 conforme la escala precedente, con excepción de la totalidad de los aportes a cargo del trabajador, y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 30/04/2023 tanto para los incrementos aplicables a partir del 1/5/2022 como de aquellos aplicables a partir del 01/06/2022, aplicables a partir del 01/08/2022, aplicables a partir del 01/11/2022 y aplicables a partir del 1/12/2023. Los incrementos tendrán naturaleza de remunerativos a todos los efectos legales y convencionales a partir del 01/05/2023. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual

Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo.

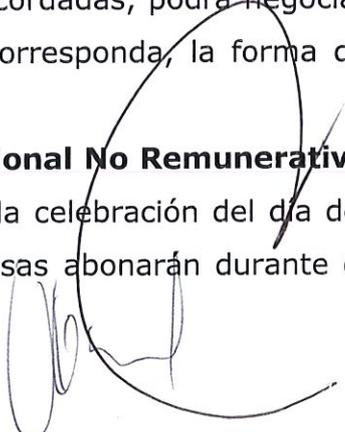
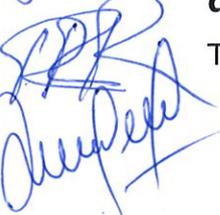
Las empresas que abonen importes en concepto de intangibilidad salarial deberán ajustar el monto en idénticas proporciones al salario básico en cada uno de los tramos.

5. Las partes acuerdan que la excepcionalidad parcial acordada en la cláusula 5 del acuerdo obrante en el EX -2019-44026740-APN-DGDMT#MPYT, homologado mediante Resolución 2019- 928-APN-SECT#MPYT del 23 de julio de 2019 , en la cláusula 6 del acuerdo obrante en el EX -2020-18338281-- APN-DGDMT#MPYT, homologado mediante Resolución 2020-268-APN-ST#MT del 23 de marzo 2020, en las cláusulas 8 y 12 del acuerdo obrante en el EX 2020-48799620-APN-DGDMT#MPYT homologado por Resolución ST 1111/2020 y en la cláusula 5 del acuerdo obrante en el EX -2020-48799620-APN-DGDMT#MPYT homologado por Resolución ST 340/2021 y en la cláusula 3 del acuerdo obrante en EX2022-12977817-APN-DGD-#MT homologado por Resolución ST 401/2022, se prorrogan desde el 30/06/2022 hasta el 30/4/2023 inclusive. En todos los casos deberán realizarse la totalidad de los aportes a cargo del trabajador, y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales.

6. Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de las cláusulas pactadas precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

7. En caso que alguna empresa acredite fehacientemente dificultades económico financieras para hacer frente al pago de las sumas aquí acordadas, podrá negociar con el sindicato de primer grado afiliado a FATSA que corresponda, la forma de pago de las mismas.

8. Día de la Sanidad - Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único: Las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de septiembre, las empresas abonarán durante el



mes de septiembre y antes del día 20 de dicho mes, una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de PESOS SEIS MIL SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO (\$ 6.638) para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 108/75, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

9. Seguro de Fidelidad: las partes acuerdan reformular el Seguro de Fidelidad establecido en el artículo 17 del CCT 108/75. Transitoriamente y hasta tanto se alcance un acuerdo definitivo sobre el Instituto, se establece un valor para el Seguro de pesos DIECINUEVE MIL QUINIENTOS VEINTE CON 94/100 (\$19.520,94) a partir del 01/05/2022, de VEINTIUN MIL CUATROSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO CON 44/100 (\$21.455,44) a partir del 01/06/2022, de VENTICUATRO MIL SETESCIENTOS NOVENTA Y SEIS CON 87/100 (\$24.796,87) a partir del 01/08/2022, y de VENTISEIS MIL TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE CON 65/100 (\$26.379,65) a partir del 01/11/2022 y de VENTISIETE MIL NOVESCIENTOS SESENTA Y DOS CON 42/100 (\$27.962,42) a partir del 01/12/2022.

10. Sala Maternal: las partes acuerdan actualizar el valor del Beneficio Social contemplado en el artículo 33 del CCT 108/75 en la suma de \$25.247,65 a partir del 01/05/2022, de \$27.749,67 a partir del 01/06/2022, de \$32.071,34 a partir del 01/08/2022, de \$34.118,45 a partir del 01/11/2022. y de \$36.165,55 a partir del 01/12/2022.

Este beneficio mantendrá el carácter no remunerativo oportunamente acordado.

11. Contribución extraordinaria: Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 108/75 continuaran pagando la contribución extraordinaria, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, con la finalidad de realizar obras de carácter social, solidario y asistencial, para el mejoramiento de los servicios que presta la Obra Social del Personal de la Sanidad Argentina (OSPSA), en interés y beneficio de todos los trabajadores comprendidos en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley 23.551, acordada en la negociación 2019. Esta contribución consistirá en el pago de una suma de pesos nueve mil ciento veinte (\$9.120), la que será abonada en diez cuotas mensuales iguales de pesos novecientos doce (**\$ 912**), por cada trabajador encuadrado en el Convenio Colectivo 108/75, a partir del mes de mayo de 2022,



cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso, con excepción del mes de junio y diciembre de 2022. El depósito se realizará en la cuenta especial de FATSA que se encuentran a disposición en el sitio web www.sanidad.org.ar colocando el importe en el campo "**Contribución Extraordinaria**".

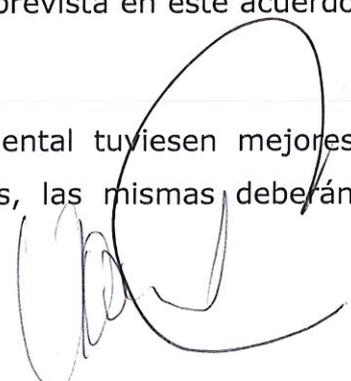
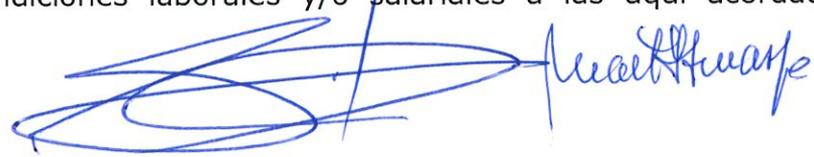
12. Cuota de Solidaridad: Se establece para todos los beneficiarios del CCT. 108/75 un aporte solidario equivalente al 1% de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación y posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación de los convenios y acuerdos colectivos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los Trabajadores afiliados a cada uno de los sindicatos de primer grado adheridos a FATSA, compensarán este aporte con el pago del mayor valor de la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente con el procedimiento habitual, en forma mensual y en la cuenta especial de FATSA conforme lo vienen realizando hasta el presente. Esta cláusula tendrá la vigencia del acuerdo general, esto es desde el 01/05/2022 hasta el 30/04/2023.

13. Nueva Categoría

Incorporase al Convenio Colectivo de Trabajo 108/75 una nueva categoría laboral denominada **asistente dental**, para quienes desarrollen sus tareas en relación de dependencia en los establecimientos encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 108/75, que cumplan funciones propias de su actividad profesional y que no desempeñen funciones jerárquicas.

Percibirán el salario básico establecido en la escala salarial prevista en este acuerdo para la segunda categoría.

Si las y los trabajadores que revistan como asistente dental tuviesen mejores condiciones laborales y/o salariales a las aquí acordadas, las mismas deberán



respetarse, sin que pueda interpretarse este acuerdo como una modificación que empeore las mejores condiciones salariales y/o laborales existentes. La aplicación del presente convenio en ningún caso significará disminución de las remuneraciones vigentes a la fecha de su concertación.

Los empleadores, al liquidar las remuneraciones a partir del 01 de mayo de 2022, deberán recomponer e imputar las existentes a los nuevos rubros e importes que surjan del presente convenio y hasta su debida concurrencia si así correspondiere.

En el caso de aquellos trabajadores que estén percibiendo una remuneración mayor que la aquí establecida para su categoría, los empleadores practicarán la liquidación de haberes haciendo figurar los rubros e importes que se fijan en este convenio, y el excedente se incluirá en ítem aparte como intangibilidad salarial.

La nueva categoría quedará incluida en la SEGUNDA CATEGORIA como punto f. en los siguientes términos:

f. Asistente dental: es el personal que posee título habilitante, para realizar tareas como instrumentar en cirugías odontológicas, operatoria dental, prótesis, endodoncia, periodoncia, ortodoncia, odontopediatría.

14. Vigencia: el presente acuerdo tendrá un año de vigencia a partir del 01/5/2022 hasta el 30/4/2023. Sin perjuicio de ello las partes acuerdan reunirse a solicitud de cualquiera de las signatarias, durante el período de vigencia, con la finalidad de analizar la evolución de los acuerdos alcanzados. Asimismo, las partes facultan a la Comisión Negociadora para la interpretación de este acuerdo colectivo cuando existan dudas sobre su aplicación.

15. Absorción: Los aumentos salariales otorgados durante el año 2022 podrán ser absorbidos hasta su concurrencia.

Las partes intervinientes ratifican en todos sus términos lo acordado y solicitarán la pronta homologación del presente acuerdo.

Siendo las 17:30 hs, en prueba de conformidad con lo manifestado, las partes firman al pie seis ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto en el lugar y fecha arriba señalado.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are two distinct signatures. In the center, there is a large, complex signature that appears to be a stylized name or set of initials. On the right side, there is another signature, possibly a name, followed by a large, sweeping flourish or signature element.